

**Государственное унитарное предприятие Ставропольского края
«Корпорация развития Ставропольского края»**

П Р И К А З

«30» мая 2017 года

г. Михайловск

№ 58/ОД

**Об утверждении Порядка формирования, согласования и контроля за
выполнением показателей эффективности деятельности
государственного унитарного предприятия Ставропольского края
«Корпорация развития Ставропольского края»**

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 г. № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации» в целях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения эффективности деятельности специализированной организации, созданной для обеспечения благоприятного инвестиционного климата в регионе,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности государственного унитарного предприятия Ставропольского края «Корпорация развития Ставропольского края» (далее – Порядок), утвержденный с участием ключевых заинтересованных сторон, согласно приложению № 1.

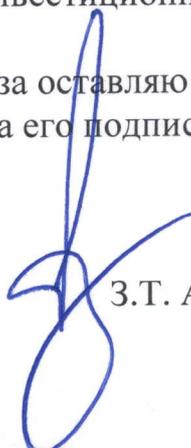
2. Руководителю отдела сопровождения инвесторов и резидентов Н.Н. Коваленко:

- ознакомить с Порядком работников предприятия в части касающейся;
- направить Порядок в министерство экономического развития Ставропольского края;
- обеспечить размещение настоящего Порядка в месте, доступном для обозрения и ознакомления с ним любого заинтересованного лица на официальном сайте предприятия и на сайте Инвестиционного портала Ставропольского края.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Генеральный директор

 З.Т. Абдурахимов

ПОРЯДОК

формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности государственного унитарного предприятия Ставропольского края «Корпорация развития Ставропольского края»

1. Настоящий Порядок формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности специализированной организации по привлечению инвестиций и работе с инвесторами разработан во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 г. № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации» в целях упрощения процедур ведения бизнеса и направлен на повышение эффективности деятельности специализированной организации, созданной для обеспечения благоприятного инвестиционного климата в регионе.

Специализированной организацией по привлечению инвестиций и работе с инвесторами в Ставропольском края является государственное унитарное предприятия Ставропольского края «Корпорация развития Ставропольского края» (далее – Корпорация развития).

2. Настоящий Порядок включает в себя:
показатели эффективности деятельности специализированной организации;
«операционные драйверы» эффективности деятельности специализированной организации;
систему мотивации руководителей и сотрудников специализированной организации.

3. Показатели эффективности деятельности специализированной организации.

Ключевой показатель эффективности (КПЭ) – оценочный критерий достижения цели, используемый для определения эффективности деятельности, поддающийся количественному измерению и являющийся значимым с точки зрения плановых значений.

Система ключевых показателей эффективности (система КПЭ) – совокупность взаимосвязанных индивидуальных численных показателей, с помощью которых оценивается эффективность деятельности Корпорации развития. Система КПЭ предусматривает всесторонний анализ деятельности Корпорации развития и позволяет провести оценку ее работы.

Структура системы КПЭ сформирована на основе целей и задач, стоящих перед Корпорацией развития и предназначена для регулярного планирования и контроля исполнения целей и реализации мероприятий,

направленных на формирование благоприятного инвестиционного климата в Ставропольском крае.

Показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач Корпорации развития.

Основной целью внедрения КПЭ является перевод текущих задач и целей в форму конкретных показателей оперативного управления, оценка текущего состояния их достижения и создание основы для принятия управленческих решений в среднесрочной и краткосрочной перспективе.

Задачи КПЭ:

1. Оценка достижения поставленных целей Корпорацией развития.
2. Мониторинг и контроль достижения целей, стоящих перед Корпорацией развития.
3. Создание системы мотивации с учетом ориентации работников Корпорации развития на достижение приоритетных целей.

Система КПЭ строится на следующих принципах:

- 1) конкретность, прозрачность и измеримость КПЭ (индикаторы должны быть однозначными и понятными, измеримыми в цифрах или определяться конкретными качественными показателями);
- 2) достижимость (показатели должны предусматривать возможность достижения целей в срок);
- 3) согласованность с комплексной характеристикой деятельности (показатели должны соотноситься со стратегическими целями и способствовать их достижению);
- 4) наличие оперативных показателей деятельности и их достоверность;
- 5) непротиворечивость показателей;
- 6) ориентированность на рост и улучшение;
- 7) чувствительность к изменению целей и приоритетов деятельности;
- 8) временная определенность (должны быть установлены временные рамки выполнения цели, и они должны быть определены как для конечного, так и для промежуточного результата).

3.1. Перечень ключевых показателей эффективности (Приложение 1):

- объем привлеченных инвестиций в основной капитал;
- объем привлеченных инвестиций в основной капитал на душу населения, в том числе прямых иностранных инвестиций;
- объем привлеченных инвестиций в основной капитал (без учета бюджетных средств) на душу населения, в том числе прямых иностранных инвестиций и прирост инвестиций в основной капитал без учета бюджетных средств;
- количество созданных рабочих мест, в том числе высокопроизводительных;
- количество инвестиционных соглашений (проектов) и доля выполненных инвестиционных соглашений (проектов) от общего числа соглашений (проектов);

объем привлеченных инвестиций в рамках проектов государственно-частного партнерства, реализуемых на территории Ставропольского края;
количество проектов, реализуемых совместно с институтами развития.

3.2. Перечень дополнительных показателей эффективности (Приложение 2):

количество сопровождаемых и подготовленных к реализации инвестиционных проектов;

площадь земельных участков, занятых под производствами (инвестиционными и инновационными проектами);

количество привлеченных инициаторов проектов и инвесторов, с которыми заключены соглашения о сотрудничестве, намерениях, и прочие декларативные документы;

количество привлеченных инициаторов проектов и инвесторов без твердых юридических обязательств, с которыми не заключены соглашения о сотрудничестве, намерениях, и прочие декларативные документы.

3.3. Нормативные значения показателей эффективности деятельности специализированной организации, уровень выполнения показателей эффективности устанавливаются Корпорацией развития ежегодно и утверждаются генеральным директором Корпорации развития. Показатели могут изменяться в плановом периоде в целях стимулирования развития отдельных направлений деятельности в соответствии с приоритетами, возникающими в результате реализации инвестиционной политики Ставропольского края.

Источником информации для расчета показателей эффективности служат финансовые и статистические данные, предоставляемые резидентами региональных парков Ставропольского края и инвесторами, реализующими инвестиционные проекты на территории Ставропольского края.

3.4. Мониторинг достижения КПЭ проводится в течение года и заключается в оценке уровня достижения промежуточных и целевых значений.

Целью проведения мониторинга является своевременное выявление и устранение рисков не достижения КПЭ.

3.5. Оценка выполнения КПЭ производится на основе сравнений фактических значений КПЭ за отчетный период (квартал, год) с их плановыми значениями за тот же период по каждому из показателей отдельно.

Расчет выполнения показателя, для которого положительным считается рост значения, осуществляется по формуле:

$$\text{Выполнение плана (\%)} = \frac{\text{Факт}}{\text{План}} \times 100$$

Оценка достижения КПЭ проводится генеральным директором Корпорации развития ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

4. «Операционные драйверы» эффективности деятельности специализированной организации включают в себя: (Приложение 3):

количество телефонных звонков инвесторам;

количество направленных писем инвесторам;

количество проведенных презентаций для инвесторов;

количество проведенных встреч с инвесторами;

количество выездов с потенциальным инвестором на инвестиционную площадку;

количество просмотренных бизнес-планов, технико-экономических обоснований, паспортов инвестиционных проектов и прочих документов для получения государственной поддержки и формирования пакета документов для инвесторов в соответствии с Законом Ставропольского края от 29.12.2009 г. № 98-кз «О региональных индустриальных, туристско-рекреационных и технологических парках», порядком принятия Губернатором Ставропольского края решения в целях предоставления юридическим лицам земельных участков в аренду без проведения торгов для реализации масштабных инвестиционных проектов на территории Ставропольского края, утвержденного Постановлением Губернатора Ставропольского края от 16.06.2015 г. № 305, и другими нормативно-правовыми актами, регулирующими инвестиционную деятельность, в целях получения мер государственной поддержки;

количество оказанных консультационных, информационных, правовых, лингвистических, консалтинговых услуг, а также услуг по направлению капитальное строительство (генеральный подряд, строительный надзор, подготовка проектно-сметной документации и пр.);

количество отработанных отчетов по обращениям потенциальных инвесторов, поступивших из администраций муниципальных образований Ставропольского края;

количество разработанных и изготовленных презентационных материалов (инвестиционных презентаций, буклетов, специализированных презентаций по подбору площадок);

количество разработанных инвестиционных предложений (поиск и подбор инвестиционных площадок, земельных участков для реализации инвестиционного проекта, удовлетворяющих запросы потенциального инвестора, осуществление сбора информации о возможности и условиях подключения к сетям инженерно-технического обеспечения, определение перспективных направлений для инвестирования);

количество посещенных мероприятий с целью представления инвестиционного потенциала региона и проведенных мероприятий, направленных на продвижение региона, в целях повышения инвестиционной привлекательности (конференций, семинаров, форумов, выставок, ярмарок);

обновление, наполнение и доступность информации сайта Корпорации развития и инвестиционного портала Ставропольского края;

обновление реестра свободных инвестиционных площадок со сведениями об имеющейся инфраструктуре, прилегающими к ней инфраструктурными ресурсами с предложениями по возможному использованию;

количество сопровождаемых инвестиционных проектов в режиме «одного окна»;

оказание содействия муниципальным образованиям Ставропольского края, а именно:

– внесение сведений о реализации инвестиционных проектов на территории муниципальных образований Ставропольского края в автоматизированную информационную систему управления, автоматизации взаимодействия и оптимизации занятости «Битрикс 24» (CRM система), контроль и мониторинг обновления информации;

– учет результатов внедрения целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности в муниципальных образованиях Ставропольского края;

– направление в муниципальные образования Ставропольского края выявленных лучших практик субъектов Российской Федерации по внедрению целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности;

– направление в муниципальные образования Ставропольского края рекомендаций по общению с потенциальными инвесторами;

– мониторинг качества предоставления муниципальными образованиями Ставропольского края информации потенциальным инвесторам методом «контрольная закупка».

4.1. Нормативные значения «операционных драйверов», уровень выполнения «операционных драйверов» устанавливаются Корпорацией развития ежегодно и утверждаются генеральным директором Корпорации развития. Показатели могут изменяться в плановом периоде в целях стимулирования развития отдельных направлений деятельности в соответствии с приоритетами, возникающими в результате реализации инвестиционной политики Ставропольского края.

4.2. Оценка «операционных драйверов» производится на основе сравнений фактических значений за отчетный период (месяц) с их плановыми значениями за тот же период по каждому из показателей отдельно.

Расчет выполнения не бинарных показателей, для которых положительным считается рост значения, осуществляется по формуле:

$$\text{Выполнение плана (\%)} = \frac{\text{Факт}}{\text{План}} \times 100$$

Отчеты о фактическом уровне выполнении факторов, обеспечивающих повышение эффективности работы формируются в системе CRM.

Оценка достижения проводится генеральным директором Корпорации развития ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

5. Система мотивации руководителей и сотрудников специализированной организации.

В целях обеспечения и повышения эффективности деятельности Корпорации развития, выполнения показателей эффективности деятельности специализированной организации и «операционных драйверов» эффективности деятельности специализированной организации, обеспечивающих повышение эффективности работы Корпорации развития, применяется система мотивации руководителей и сотрудников специализированной организации.

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования (материальные и нематериальные формы поощрения и наказания).

Применяемая система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности каждого работника за отчетный период.

Оценка эффективности деятельности производится на регулярной основе, в конце каждого календарного года.

При осуществлении оценки эффективности деятельности в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

Система нематериального стимулирования включает в себя:

объявление благодарности;

награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;

поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица организации;

присвоение звания лучшего работника;

вручение ценных подарков;

иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается генеральным директором Корпорации развития.

Система материального стимулирования включает в себя постоянную и вариационную части вознаграждения работников специализированной организации.

Постоянная часть оплаты труда включает в себя должностной оклад и дополнительные выплаты и надбавки:

должностной оклад устанавливается трудовым договором;

дополнительные выплаты и надбавки выплачиваются в соответствии с Положением об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников Корпорации развития от 16.10.2015 г. № 69/ОД.

Приложение 1
к Порядку формирования, согласования и
контроля за выполнением показателей
эффективности деятельности государственного
унитарного предприятия Ставропольского края
«Корпорация развития Ставропольского края»

Ключевые показатели эффективности

№ п/п	Показатели эффективности	Единица измерения	Примечание	Отчет	Период
1.	Объем привлеченных инвестиций в основной капитал, всего	млн. руб.	Данный показатель рассчитывается как суммарный объем привлеченных инвестиций за отчетный период, в случае участия Корпорации развития в процессе привлечения инвестора, либо любого участия в разработке инвестиционного проекта	Отчетные документы по итогам работы	Ежеквартально
2.	Объем привлеченных инвестиций в основной капитал на душу населения, в том числе прямых иностранных инвестиций	млн. руб.	Расчет показателя осуществляется на основании Приказа Федеральной службы государственной статистики от 18.09.2014 г. № 569 "Об утверждении официальной статистической методологии определения инвестиций в основной капитал на региональном уровне"	Отчетные документы по итогам работы	Ежеквартально
3.	Объем привлеченных инвестиций в основной капитал (без бюджетных средств) на душу населения, в том числе прямых иностранных инвестиций	млн. руб.	Расчет показателя осуществляется на основании Приказа Федеральной службы государственной статистики от 18.09.2014 г. № 569 "Об утверждении официальной статистической методологии определения инвестиций в основной капитал на региональном уровне"	Отчетные документы по итогам работы	Ежеквартально
3.1.	Прирост инвестиций в основной капитал без учета бюджетных средств	%	Расчет показателя осуществляется на основании приказа Федеральной службы государственной статистики от 19.05.2014 г. № 313 "Об утверждении методик расчета показателей "Прирост инвестиций в основной капитал без учета бюджетных средств, в процентах к предыдущему году", "Инвестиции в основной капитал (без бюджетных средств) на душу населения"	Отчетные документы по итогам работы	Ежеквартально
4.	Количество созданных рабочих мест, в том числе высокопроизводительных	ед.	Расчет показателя осуществляется в соответствии с Приказом Федеральной службы государственной статистики от 14.11.2013 г. № 449 "Об утверждении методики расчета показателей «Прирост высокопроизводительных рабочих мест, в процентах к предыдущему году»"	Отчетные документы по итогам работы	Ежеквартально
5.	Количество инвестиционных соглашений (проектов) и доля выполненных инвестиционных соглашений (проектов) от общего числа соглашений (проектов)	ед.	Количество новых инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) и доля исполненных инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) в общем числе инвестиционных соглашений (проектов). Под новыми инвестиционными соглашениями (инвестиционными проектами) понимаются соглашения, заключенные в текущем году, под общим числом инвестиционных соглашений (проектов) понимаются действующие соглашения за все предыдущие годы	Отчетные документы по итогам работы	Ежеквартально

6.	Объем привлеченных инвестиций в рамках проектов ГЧП, реализуемых на территории Ставропольского края	млн. руб.	Объем привлеченных инвестиций в рамках проектов государственно-частного партнерства, реализуемых на территории субъекта Российской Федерации осуществляется на основании Приказа Федеральной службы государственной статистики от 18.09.2014 г. № 569 "Об утверждении официальной статистической методологии определения инвестиций в основной капитал на региональном уровне"	Отчетные документы по итогам работы	Ежеквартально
7.	Количество проектов, реализуемых совместно с институтами развития	ед.	Взаимодействие Корпорации развития в целях улучшения инвестиционного климата региона со следующими институтами развития: Инвестиционный фонд Российской Федерации; Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»; АО «Российская венчурная компания»; АО «Агентство ипотечного жилищного кредитования»; Государственная корпорация «Российская корпорация нанотехнологий»; Государственная корпорация «Фонд содействия реформированию ЖКХ»; АО «Российский сельскохозяйственный банк»; АО «Росагролизинг»; АО «Российский фонд информационно-коммуникационных технологий»; Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере и пр.	Отчетные документы по итогам работы	Ежеквартально

Приложение 2
к Порядку формирования, согласования и
контроля за выполнением показателей
эффективности деятельности государственного
унитарного предприятия Ставропольского края
«Корпорация развития Ставропольского края»

Дополнительные показатели эффективности

№ п/п	Показатели эффективности	Единица измерения	Примечание	Отчет	Период
1.	Количество сопровождаемых инвестиционных проектов	ед.	Суммарное количество проектов в отчетном периоде, в реализации которых Корпорация принимает участие посредством действий, направленных на их продвижение (консультации, подготовка бизнес-планов, ТЭО, подбор земельных участков и других)	Отчет в CRM системе	Ежеквартально
2.	Количество проектов, подготовленных к реализации	ед.	Суммарное количество проектов в отчетном периоде, в реализации которых Корпорация принимала участие посредством действий, направленных на их продвижение (консультации, подготовка бизнес-планов, ТЭО, подбор земельных участков и других)	Отчет в CRM системе	Ежеквартально
3.	Площадь земельных участков занятых под производствами (инвестиционными и инновационными проектами)	га	Общая площадь земельных участков, занятых под производствами (инвестиционными и инновационными проектами)	Отчет в CRM системе	Ежеквартально
4.	Количество привлеченных инициаторов проектов и инвесторов с которыми заключены соглашения о сотрудничестве, намерениях, и прочие декларативные	ед.	Общее количество привлеченных инициаторов проектов и инвесторов с которыми заключены соглашения о сотрудничестве, намерениях, и прочие декларативные документы;	Отчет в CRM системе	Ежеквартально
5.	Количество привлеченных инициаторов проектов и инвесторов без твердых юридических обязательств с которыми не заключены соглашения о сотрудничестве, намерениях, и прочие декларативные документы	ед.	Общее количество привлеченных инициаторов проектов и инвесторов без твердых юридических обязательств с которыми не заключены соглашения о сотрудничестве, намерениях, и прочие декларативные документы.	Отчет в CRM системе	Ежеквартально

к Порядку формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности государственного унитарного предприятия Ставропольского края «Корпорация развития Ставропольского края»

«Операционные драйверы»

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Примечание	Отчет выполнения	Период
1.	Количество телефонных звонков инвесторам	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
2.	Количество направленных писем инвесторам	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
3.	Количество проведенных презентаций	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
4.	Количество проведенных встреч с инвесторами	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
5.	Количество выездов с потенциальным инвестором на инвестиционную площадку	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
6.	Количество рассмотренных бизнес-планов, технико-экономических обоснований, паспортов инвестиционных проектов и прочих документов для получения государственной поддержки	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
7.	Количество оказанных консультационных, информационных, правовых, лингвистических, консалтинговых услуг, а также услуг по направлению капитальное строительство (ген. подряд, с/т надзор, подготовка ПСД)	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
8.	Количество отработанных отчетов по обращениям потенциальных инвесторов, поступивших из администраций муниципальных образований	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
9.	Количество разработанных и изготовленных презентационных материалов (инвестиционных презентаций, буклетов, специализированных презентаций по подбору площадок)	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
10.	Количество разработанных инвестиционных предложений (поиск и подбор инвестиционных площадок, земельных участков для реализации инвестиционного проекта, удовлетворяющих запросы потенциального инвестора, осуществление сбора информации о возможности и условиях подключения к инженерным сетям инженерно-технического обеспечения, определение перспективных направлений для инвестирования)	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
11.	Количество посещенных мероприятий с целью представления инвестиционного потенциала региона и проведенных мероприятий, направленных на продвижение региона в целях повышения инвестиционной привлекательности (конференций, семинаров, форумов, выставок, ярмарок)	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
12.	Обновление, наполнение, и доступность информации сайта	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно

13.	Обновление реестра свободных инвестиционных площадок со сведениями об имеющейся инфраструктуре, прилегающими к ней инфраструктурными ресурсами с предложениями по возможному использованию	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
14.	Количество сопровождаемых инвестиционных проектов в режиме «одного окна»	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
15.	Предоставление информации о возможностях размещения проекта в регионе, о возможных инструментах государственной поддержки и инвестиционных преимуществах Ставропольского края на которые инвестор вправе претендовать, оказание консультационных услуг по подготовке документации, необходимой для получения государственной поддержки, формирование пакета документов для инвесторов в соответствии с Законом Ставропольского края от 29.12.2009 г. № 98-кз, Постановлением Губернатора Ставропольского края от 16.06.2015 г. № 305 и прочими нормативно-правовыми актами регулируемыми инвестиционную деятельность в целях получения мер государственной поддержки	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно
16.	Содействие муниципальным образованиям Ставропольского края: -Внесение сведений о реализации инвестиционных проектов в муниципальные образования в автоматизированную информационную систему управления, автоматизации взаимодействия и оптимизации занятости «Битрикс 24» (CRM система). Контроль и мониторинг обновления информации -Учет результатов внедрения целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности в муниципальных образованиях края, -Направление в муниципальные образования края выявленных лучших практик субъектов Российской Федерации по внедрению целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности, -Направление в муниципальные образования края рекомендаций по общению с потенциальными инвесторами, -Мониторинг качества предоставления муниципальными образованиями края информации потенциальным инвесторам, методом «контрольная закупка»	ед.	Данный показатель фиксируется в CRM системе	Отчет в CRM системе	Ежемесячно

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

К Порядку формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности государственного унитарного предприятия Ставропольского края «Корпорация развития Ставропольского края»

№	Должность, ФИО	Отметка о согласовании к порядку	
1	Председатель Совета Ставропольского краевого отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» Н.И.Сасин	<i>согласовано</i>	
2	Председатель Совета Ставропольского регионального отделения Общероссийской общественной организации «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ» Д.И.Слинько	<i>согласовано</i>	
3	Президент Союза объединений Президентской программы "Консорциум Северный Кавказ" Некоммерческого партнёрства выпускников Президентской программы «Ставропольский Союз Менеджров» С.В.Ясинский	<i>согласовано</i>	
4	Председатель Совета Ставропольского отделения Общероссийской общественной организации «РОССИЙСКОЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ СООБЩЕСТВО УЧАСТНИКОВ ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ» В.В.Корякин	<i>согласовано</i>	